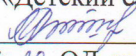


Муниципальное учреждение
«Управление дошкольного образования
Гудермесского муниципального района»
Муниципальное бюджетное
дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 1 «Жайна» с. Герзель-Аул
Гудермесского муниципального района»
(МБДОУ «Детский сад № 1 «Жайна»)

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего МБДОУ
«Детский сад № 1 «Жайна»
 Я.М. Канаева
№ 10 -ОД от 09.09. 2020

ПОЛОЖЕНИЕ о комиссии по охране труда

1. Основные положения

- 1.1. Положение о комиссии по охране труда (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 218 Трудового Кодекса Российской Федерации для организации совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников.
- 1.2. Положение предусматривает основные задачи, функции и права комиссии по охране труда.
- 1.3. Комиссия является основной частью системы управления охраной труда МБДОУ «Детский сад № 1 «Жайна» (далее - ДОУ), а также одной из форм участия работников в управлении ДОУ в области охраны труда. Её работа строится на принципах социального партнерства.
- 1.4. Комиссия взаимодействует с государственными органами управления труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюзов.
- 1.5. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым, территориальным соглашением, Коллективным договором, локальными нормативными правовыми актами организации.
- 1.6. Положение о комиссии по охране труда утверждается приказом заведующего с учетом мнения всех работников ДОУ.

1. Задачи комиссии

2.1. Разработка на основе предложений всех работников совместных действий руководителя, профессиональных союзов по обеспечению требований охраны предупреждению производственного травматизма, профессиональных

2.2. Организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений заведующему ДОУ по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости;

2.3. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

2. Функции комиссии

2.1. Рассмотрение предложений руководителя, работников для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников;

2.2. Оказание содействия руководителю ДОУ при обучении работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда;

3.3. Участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в ДОУ, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций руководителя по устранению выявленных нарушений;

3.4. Информирование работников ДОУ о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

3.5. Доведение до сведения работников ДОУ результатов СОУТ по условиям труда и сертификации работ по охране труда;

3.6. Информирование работников ДОУ о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обеззараживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, организации хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

3.7. Содействие в организации и проведении предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве;

3.8. Участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, а также осуществление контроля за расходованием средств организации и Фонда социального страхования РФ (страховщика), направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

3.9. Подготовка и представление руководителю предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья;

3.10. Рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним руководителю.

3. Права Комиссии

4.1. Получать от руководителя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья;

4.2. Заслушивать на заседаниях комиссии сообщения руководителя (его представителей), других работников ДОУ о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда;

4.3. Заслушивать на заседаниях комиссии руководителя и других работников ДОУ, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия и вносить заведующему ДОУ предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством РФ;

4.4. Участвовать в подготовке предложений к разделу Коллективного договора (соглашения по охране труда) по вопросам, находящимся в компетенции комиссии;

4.5. Вносить руководителю предложения о поощрении работников ДОУ за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;

4.5. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда, вопросам предоставления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, компенсаций.

4. Заключительные положения

4.1. Комиссия создается по инициативе заведующего ДОУ и по инициативе всех работников на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей руководителя, профкома.

4.2. Численность комиссии определяется в зависимости от численности работников в организации и других особенностей, по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы руководителя и работников.

4.3. Выдвижение в комиссию представителей работников ДОУ может осуществляться на основании решения первичной профсоюзной организации, если он объединяет более половины работающих, или на собрании работников всего коллектива. Состав комиссии утверждается приказом заведующего.

4.4. Комиссия по ОТ осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы.

4.5. Члены комиссии должны проходить обучение по охране труда в соответствии с порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

4.6. Члены комиссии информируют не реже одного раза в год членов первичной профсоюзной организации ДОУ или собрание работников коллектива о проделанной ими в комиссии работе.

4.7. Обеспечение деятельности комиссии, её членов устанавливается коллективным договором, локальным нормативным правовым актом ДОУ.